

คุณสมบัติผู้นำ

เขียนโดย ม.ล.ชาญโชติ ชมพูนุท

วันเสาร์ที่ 05 พฤษภาคม 2012 เวลา 00:00 น. - แก้ไขล่าสุด วันเสาร์ที่ 05 พฤษภาคม 2012 เวลา 15:52 น.

คุณสมบัติผู้นำ

เก่งคน มีมนุษยสัมพันธ์ เข้าใจตน เข้าใจคน

ศึกษาถึงพฤติกรรมของคน คนมีความแตกต่างทางด้านร่างกาย ทางด้านอารมณ์ ทางด้านสังคม ทางด้านสติปัญญา-จิตใจ

คนทุกคนมีความต้องการและคาดหวังที่จะได้รับสิ่งต่างๆจากผู้อื่น โดยเฉพาะ การยอมรับ ความเป็นมิตร ความสะดวก ความสบาย ความถูกต้อง ความมีอัธยาศัย ไม่ตรีความอึดอัดแน่นแฟ้น การเข้าถึงจิตใจคนจะต้องเรียนรู้

รู้ตน คือการเข้าใจตัวเอง ต้องมีเขี้ยว สติปัญญาที่สุขุม นุ่มลึก ทั้งปัญญา อารมณ์ สังคม จิตใจ รู้คน คือการเข้าใจคนอื่นอย่างลึกซึ้ง รู้และเข้าใจธรรมชาติของคน ความต้องการ ความพึงพอใจ เข้าใจความแตกต่างระหว่างบุคคล ได้แก่ความรู้ ทักษะ ทศนคติ นิสัย

เก่งงาน มีความรู้ความชำนาญงาน มีความรับผิดชอบสูง ทำงานสำเร็จรอบครอบ รู้งาน ต้องรู้อย่างลึกซึ้ง รู้ทั้งงานและเป้าหมายของงาน

เก่งคิด ใช้สติปัญญาทำงาน ริเริ่มสร้างสรรค์ ให้ประโยชน์แก่ส่วนรวม รู้คิดสร้างสรรค์ รู้เครื่องมือ รู้จักการระดมความคิด การผูกใจผู้ร่วมงานให้ทำงาน ต้องทำให้เพื่อนร่วมงานเกิดความรู้สึก ชอบ เชื่อ ทำ นำไปปฏิบัติ วิธีการทำให้เพื่อนร่วมงานเกิดความรู้สึกดังกล่าว จะต้องสร้างความเชื่อถือ บุคลิกภาพ มาต้องตา วาจาต้องใจ ภายในล้าลึก เชื้อมือ ฝีมือ ความรู้ ความสามารถ เชื้อมัน มันใจ ไม่หวั่นไหว ตั้งมั่นในการกระทำ เทียงตรง เชื่อใจ คุณธรรม จริยธรรม การกระทำ เสียสละการทำให้ผู้ร่วมงานยอมรับ ให้เกียรติอย่างจริงจัง ไวต่อความรู้สึก สำนึกในความเอื้ออาทร ยิ้มให้ก่อนอยู่เป็นนิจ คิดให้อภัยและช่วยเหลือ หมั่นจุนเจืออารมณ์ขัน

เก่งชีวิต และครอบครัว รักษาสุขภาพ จัดเวลาชีวิต และการทำงาน บริหารงาน - เงิน บริหารเวลา บริหารอารมณ์ บริหารร่างกาย และจิตใจ ให้สมดุล
อย่างพอเพียงและยั่งยืน

ม.ล.ชาญโชติ ชมพูนุท{jcomments on}