

ปฐมนิเทศแนะนำทฤษฎีสำคัญของการเรียนรู้ในยุคที่โลกเปลี่ยน และ

แนะนำการเสนอโครงการเชิงนวัตกรรม

โดย ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

- ความรู้ที่ได้จากการอบรมนี้ สามารถนำไปต่อยอดได้
- Hard Skill ความรู้ทางวิทยาศาสตร์
- Soft Skill ทำอย่างไรที่จะคุยกับลูกค้า และจะนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ มีการบริหารจัดการที่ดีและเกิด Impact ต่อประชาชน
- ทฤษฎี 3 V ได้แก่

Value Added

Value Creation การสร้างขึ้นมา การร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

Value Diversity เอาความหลากหลายมาเป็นพลัง ในปัจจุบัน คือ เรื่องอาเซียน เสรี ต้องรู้เขา รู้เรา มีความหลากหลาย เรื่องอายุที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความขัดแย้งกัน ความหลากหลายที่เกิดขึ้นในภาคใต้ แต่เป็น Value Less Diversity

- ต้องมีการเปิดโลกทัศน์มองให้กว้างเรื่องการบริหาร

- Back To Basic ต้องสำรวจว่ามีคุณธรรม จริยธรรม หรือไม่
- การเป็นผู้นำ ต้องมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ต้องเปลี่ยนก่อนที่จะมีการบังคับให้เปลี่ยน
- คน คือ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่ามากที่สุดขององค์กร
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในเมืองไทย ต้องมีการปลูก และเก็บเกี่ยว

เงื่อนไข 4 ขั้นตอน

1. ต้องสำรวจตัวเองว่า Where are we?

2. จะไปทางไหน

3. ยุทธวิธี หรือ เป้าหมายที่จะไป

4. ไปอย่างไรถึงจะสำเร็จ

- หากต้องการสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกษตร ต้องใช้ความคิดนอกกรอบ จินตนาการ ซึ่งจะมาก่อน ความคิดสร้างสรรค์ และมาก่อนนวัตกรรม

- กรมพัฒนาที่ดิน ต้องเจออุปสรรคหลายด้าน ผลประกอบการมีทั้งบวก และลบ ต้องมี Wisdom ที่จะเอาชนะอุปสรรค

- การจะทำงานสำเร็จได้

ต้องมีตัวละคร 3 กลุ่ม

CEO หรือ ผู้นำ ต้องมีความสามารถในการนำองค์กร

Smart HR

Non-HR

- ทูมนมนุษย์เป็นการตอบโจทยว่าองค์กรจะไปทางไหน

หลักการและเหตุผล

-โลกาภิวัตน์

-ความเสี่ยง / Multiple Crisis & Permanent Crisis มาหลายรูปแบบ และมาตลอด ข้าราชการต้องพร้อมที่จะจัดการกับวิกฤติ และต้องมีเครื่องมือที่จะจัดการกับวิกฤติเหล่านี้

-การสร้างความสามารถทางการแข่งขัน

-การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

-การเติบโตอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการของกรมพัฒนาที่ดินที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ และพร้อมสำหรับการทำงานเชิงรุก
- 2) เพื่อสร้างโอกาสจากการเรียนรู้ (Learning Opportunities) เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนมุมมอง ความคิดเห็น และการปะทะกันทางปัญญา
- 3) เพื่อฝึกการคิดโครงการเชิงนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนางานของกรมฯ ให้ก้าวไกล เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม
- 4) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เห็นความสำคัญของการมีวัฒนธรรมในการเรียนรู้ ผลักดันการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และสังคมแห่งการเรียนรู้ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะพัฒนาองค์กรและประเทศไทยไปสู่ความเป็นเลิศได้อย่างยั่งยืน

วิธีการเรียนรู้

ทฤษฎี 4L's

- | | | |
|---|------------------------|-------------------------------|
| - | Learning Methodology | มีวิธีการเรียนรู้ที่ดี |
| - | Learning Environment | สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ |
| - | Learning Opportunities | สร้าง/เกิดโอกาสจากการเรียนรู้ |

- Learning Communities สร้าง/เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้

ทฤษฎี 2R's

- Reality - มองความจริง
- Relevance - ตรงประเด็น การปรับปรุงให้ทุกอย่างดีขึ้น หาทางออกเพื่อ เอาชนะอุปสรรค

ทฤษฎี 3L's

- Learning from pain เรียนรู้จากความล้มเหลว
- Learning from experiences เรียนรู้จากประสบการณ์
- Learning from listening เรียนรู้จากการรับฟัง

วิธีการเรียน

- การเรียนเป็นทีม (Teamwork)
- การทำ Workshop
- อ่านบทความดี ๆ ทุกวัน
- การทำการบ้าน (Assignment) ผ่าน Blog
- การร่วมวิเคราะห์แลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Brain storming) จากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง (Case study& Best Practice) เช่นที่ผ่านมามีการศึกษา เรื่อง Social Innovation, Change Management ฯลฯ
- มีการวัดและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง (Evaluating)
- ทุกวันจะมีการเขียนรายงานสรุปว่า “วันนี้ได้รับประโยชน์อะไรบ้างจากการเรียนรู้ – Lesson learn ของเรา คืออะไร?” ในBlog www.chiraacadmy.com
- {jcomments on}

