

วันที่ ๒๑ และ ๒๒ พ.ย. ๕๖ผมได้เสพความชุ่มชื่นหัวใจ จากการทำงานรับใช้สังคม ด้วยการเป็น บอร์ด ของหน่วยงานที่ทรงคุณค่ายิ่งต่อสังคม ๒ องค์กร

องค์กรแรกคือ **มูลนิธิหอจดหมายเหตุพุทธทาส** ที่มี ศ. นพ. ประเวศ วะสี เป็นประธาน ดร. เสนาะ อุณากรุล เป็นรองประธาน และกรรมการที่เป็นผู้ใหญ่ในบ้านเมืองอีกหลายท่าน มูลนิธินี้ทำงานมา ๓ ปี มีการจัดองค์กร และทำงานอย่างมีอาชีพ บวกกับจิตกุศลหรืออาสาสมัคร ทำงานเพื่อสังคม

ดร. เสนาะ ได้แนะนำให้ทีมจากบริษัทปูนซีเมนต์ไทย มาจัดระบบการบริหารงาน ทำระเบียบข้อบังคับต่างๆ และระบบตรวจสอบ ทำให้งานเป็นระบบขึ้นมากอย่างน่าพอใจ ขั้นตอนต่อไปคือการมีกลไกตรวจสอบ compliance คือตรวจสอบว่า มีการดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนด

กิจกรรมที่ดำเนินการรวมแล้วเป็น วงเงินปีละเกือบ ๔๐ ล้านบาท โดยที่รายรับกับรายจ่ายพอๆ กัน แต่เมื่อคิดค่าเสื่อมราคาของอาคาร จะติดลบประมาณปีละ ๑๐ ล้าน คณะกรรมการจึงมีมติให้ดำเนินการรับบริจาคให้ชัดเจนขึ้น ซึ่งหมายความว่าให้อำนวยความสะดวกต่อผู้ศรัทธา และต้องการบริจาค แต่ไม่มีการกระตุ้นหรือชักชวนให้บริจาค และคณะกรรมการจัดหาทุนที่นำโดยคุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม ก็จะไปปรึกษาหารือหาวิธีเพิ่มกองทุนสนับสนุนการดำเนินการ

ที่จริง หอจดหมายเหตุพุทธทาสฯ ทำงานเทียบมูลค่าแล้ว มากกว่า ๔๐ ล้านอย่างมากมาย เพราะงานหลายส่วนดำเนินการโดยอาสาสมัคร โดยอาศัยความสามารถในการเชื่อมโยงเครือข่ายของผู้อำนวยการหอจดหมายเหตุพุทธทาสฯ คือ นพ. ☐ปัญญา พงษ์พานิช

ผมจึงมีความสุข ที่ได้มีส่วนร่วมเป็นกรรมการ ช่วยกันกำกับดูแลองค์กรสาธารณกุศลแห่งนี้

องค์กรที่สอง คือ **สถาบันคลังสมองของชาติ** ที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ความเข้มแข็งของสถาบันและระบบอุดมศึกษา ในลักษณะทำงานหารายได้เลี้ยงตัวเอง โดยได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินปีละ ๙ ล้านบาท รวมวงเงินดำเนินการ รายรับรายจ่ายก็เท่าๆ กัน และเกือบเท่ากับของหอจดหมายเหตุพุทธทาสฯ องค์กรนี้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมีการพัฒนาและวิวัฒนาการในการทำงานดีขึ้นมากมายในช่วง ๔ ปีที่ผ่านมา ที่ ศ. ดร. ปิยะวัติ บุญ -หลง มาเป็นผู้อำนวยการ

ประธาน บอร์ด ของสถาบันคลังสมองฯ คือ ศ. ดร. พจน์ สະเพียรชัย และมีกรรมการที่เป็นผู้ใหญ่ของบ้านเมืองเช่นเดียวกัน และที่ชื่อนักกับของมูลนิธิหอจดหมายเหตุพุทธทาส คือคุณหญิงชญา กับผม

ปีนี้มีการเสนอให้ปรับการบริหารงานภายใน เพื่อให้ประหยัด และการตอบแทนพนักงานเป็นไปตามผลประกอบการยิ่งขึ้น โดยที่มีการวิเคราะห์กิจการเป็น ๓ ชั้น

ชีวิตที่พอเพียง : ๒๐๖๙. ชื่นใจในการทำหน้าที่ บอร์ด

เขียนโดย ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช

วันอังคารที่ 07 มกราคม 2014 เวลา 00:00 น. - แก้ไขล่าสุด วันอังคารที่ 07 มกราคม 2014 เวลา 09:06 น.

ชี้ให้เห็นว่าชั้นกลางเป็นงานหลัก ประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน ที่เป็นงานหลักและทำงานเลี้ยงตัวเองได้ คืองานกลุ่ม ฝึกอบรมด้านธรรมาภิบาลอุดมศึกษา กับงานกลุ่ม study visit และ workshop เพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

หน้าที่ของ บอร์ด คือ กำกับดูแลเชิงรุก ใน 3 mode ของการทำหน้าที่ธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรทำหน้าที่ยังประโยชน์แก่สังคมได้อย่างแท้จริงตามเป้าหมาย อย่างน่าเชื่อถือ และอย่างต่อเนื่องยั่งยืน [3 mode](#) คือ Fiduciary Mode, Strategic Mode, และ [Generative Mode](#)

ผมเคยเขียนเปรียบเทียบการกำกับดูแลองค์กร ๓ แบบ คือ อุดมศึกษา มูลนิธิ และธุรกิจ ไว้ [ที่นี่](#)

วิจารณ์ พานิช

๒๓พ.ย. ๕๖

[บันทึกนี้เขียนที่ GotoKnow](#) โดย [Prof. Vicharn Panich](#)