

เขียนโดย ม.ล.ชัญโธดิ ชมพูนกุ

- แก้ไขล่าสุด วันอังคารที่ 13 กันยายน 2011 เวลา 18:09 น.

{comments on}กรณีศึกษาโรงแรมปอยหลวง

ระหว่างที่ผมทำงานให้กับโรงแรมสยามเบย์วิว และโรงแรมสยามเบย์ชอร์ ในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขาย คุณวิมล ผู้จัดการโรงแรมลิเบอร์ตี้ สภาพนิวยอร์ก สะพานควาย (เคยไปพักร่วมกับครอบครัวที่มีผมเป็นหัวหน้าทัวร์) ติดต่อให้ผมไปพบเจ้านายคุณวิมล เพื่อเชิญผมไปบริหารโรงแรมปอยหลวง ที่จังหวัดเชียงใหม่

คุณพิพิญเจ้านายคุณวิมล ไม่พอใจการบริหารจัดการของผู้จัดการที่ว้าวไปโรงแรมปอยหลวง แต่ไม่กล้าปลดผู้จัดการที่ว้าวไป
จึงต้องการตามในตำแหน่งที่สูงกว่าผู้จัดการที่ว้าวไปเพื่อให้ไปเป็นใหญ่ผู้จัดการที่ว้าวไปลาออกจากองค์กร หลังจากปรึกษาหารือในรายละเอียดต่างๆ
ผมตกลงรับทำงานให้คุณพิพิญในตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหาร

คุณกมลา เจ้าของโรงแรมสยามเบย์วิวและโรงแรมสยามเบย์ชอร์ ไม่อนุญาติการลาออกจากองค์กร แต่ผมไม่ได้ฟังการทักท้วงของท่าน
และได้ไปทำงานที่โรงแรมปอยหลวง ทำให้คุณกมลาไม่พอใจตามที่ผมได้เคยกล่าวไว้ในบทความก่อหนี้

ผมได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารสูงสุดของโรงแรม จนบางครั้นเข้าใจว่าผมเป็นหุ้นส่วน
ผมเข้าไปบริหารงานเพียงคนเดียวโดยไม่มีทีมเข้าไปช่วยเช่นเดียวกับผู้บริหารคนอื่นๆ คุณจิณ ผู้จัดการที่ว้าวไปของโรงแรมปอยหลวง เป็นผู้จัดการที่เก่งมาก
เคยทำงานเป็น Front Office Manager ที่โรงแรม Hyatt Rama Hotel มาก่อน คุณจิณเป็นผู้จัดการคนไทยที่มีมีประสบการณ์ด้านหน้า
เพียงแต่มีปัญหาเรื่องความกระล่อนและหากลั่นละลายโดยไม่สามารถทำให้โรงแรมเสียรายได้ที่ควรจะได้ นอกจากคุณจิณก็มีคุณหมู หลานชายของเจ้าของ
ที่คุณเรื่องการจัดซื้อ และมีอิทธิพลในแผนก F&B คุณจิณและคุณหมู
เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารจัดการโรงแรมปอยหลวง มีการแบ่งผลประโยชน์อย่างลงตัว

ผมไม่เคยคิดว่าจะอนาคตออกและนำคนของมารักษาไปแทนที่ ผมเสนอให้จ้างคุณจิณไว้อย่างเดียว เพราะเป็นคนเดียวที่มีความรู้เรื่องการบริหารจัดการโรงแรม
ถือว่าเป็นผู้จัดการที่คุ้มค่าเงินเดือนเพียงคุณพิพิญให้เงินเดือนคุณจิณน้อยมาก น้อยกว่าความสามารถของคุณจิณ ทำให้คุณจิณหารายได้อื่นทดแทน
การบริหารงานของผมทำให้คุณจิณและคุณหมูไม่สามารถทำสิ่งหลายอย่างที่เคยทำ การบริหารงานของผมทำให้โรงแรมพื้นตัว สร้างชื่อเสียงขึ้นมาใหม่
มีรายได้ที่ดีขึ้น ลดลงของภาระสูญเสีย พนักงานที่ดีที่มีวุฒิและกำลังใจทำงาน ผมได้คุยกับคุณจิณอย่างลูกผู้ชาย ว่าผมไม่เอาคุณจิณออก
และไม่คิดที่จะแยกตำแหน่งคุณจิณ ผมขอเวลาแค่ 2 ปีเพื่อช่วยคุณจิณ บูรณะโรงแรม ขอให้เราเราร่วมมือกับบริหารโรงแรมอย่าหักหลังผมและแทนที่จะทำให้ความนับถือคุณจิณ และเรียกว่าพี่ทุกคำ

ผมทำงานหนักมาก ดูแลเรื่องการตลาด (ที่ทำให้คุณจิณเสียประโยชน์) การบริหารจัดการที่ทำให้หัวหน้างานหลายๆคนไม่สบายเมื่อตอนเดิม ผมทำงานคนเดียวโดยไม่มีลูกน้องที่สนับสนุนและเลื่อนขึ้นไปช่วยลูกน้องเก็บงานในบางครั้งที่เป็นเรื่องเร่งด่วนในการให้บริการลูกค้า
อยู่กับพนักงานทุกแผนกและทุกรายดับ เข้าใจบัญชาและช่วยแก้ไขบัญชาให้ลูกน้อง ทำให้หัวหน้างานคนไม่พอใจ เพราะเขาไม่เคยให้กับลูกน้องแบบที่ผมทำ
บางคนดูถูกหัวรำว่าผมทำตัวไม่เหมือนกับผู้จัดการ หัวหน้าหลายคนไม่ได้ทำตัวเป็นหัวหน้าที่ดีผมก็ต้องเข้าไปอบรมสั่งสอนหลายๆคนก็ไม่พอใจ ยอมรับว่าผมแรงมาก
ยังไม่เข้าใจการบริหารจัดการคน ใช้อำนาจ และบางครั้งก็ใช้อารมณ์ แต่ความที่ผมเป็นคนทำงานและมีความจริงใจจึงทำให้งานอกนادي เจ้าของพอใจ
ลูกน้องระดับล่างพอใจ

เขียนโดย ม.ล.ชัญชิต ชนพูนท์

- แก้ไขล่าสุด วันอังคารที่ 13 กันยายน 2011 เวลา 18:09 น.

ลูกค้าชาวฝรั่งเศส ขอพบผู้จัดการเพื่อต่อว่าการบริการของโรงแรม ผมได้เข้าไปพบและยอมรับผลในสิ่งที่เขาต่อว่า คุณไปคุยกามากเกิดถูกคอก และทราบว่าเขาเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านโรงแรม ผมจึงขอให้เขาอยู่พักที่โรงแรมสักหนึ่งเดือนและช่วยสอนผมเรื่องการบริหารจัดการโรงแรม ผมได้เรียนรู้การบริหารจัดการโรงแรมตัวต่อตัวกับผู้เชี่ยวชาญโรงแรมระดับสากล เราอยู่ด้วยกันตลอดเวลาตั้งแต่ต้นนอนจนเข้านอน ผมได้เรียนรู้จากการบริหารงานจริงในแต่ละวันเป็นเวลาหนึ่งเดือนเต็ม

เราได้ร่วมการวางแผนการตลาดและการปรับปรุงโรงแรมให้เป็นสากลและยกระดับโรงแรมให้ดีขึ้น

โรงแรมปอยหลวงรู้สึกว่าเป็นโรงแรมที่ดีที่สุดในประเทศไทย เป็นโรงแรมที่ดีลงทุนสูงและถูกว่าให้เป็นโรงแรมสำหรับการจัดสัมมนาและดับช้าง ผู้จัดการที่มีเชื้อสายโครงสร้างคือคุณพ่อแล้ว โรงแรมนี้มีประวัติไม่ค่อยจะดีนักในด้านการบริหารจัดการ ผู้บริหารเบอร์หนึ่งมักจะถูกกลุ่มน้อยโกรธ เมื่อันว่าเป็นเพราะโรงแรมสร้างคอมคูเมือง บางครั้งเสียกิจวัตรของพ่อเปิดโรงแรม ได้บินต้นฟาร์ทที่อาวุโสในปัจจุบันเป็นประธานพิธีโรงแรมปอยหลวงไม่ประสบผลสำเร็จด้านธุรกิจ มีการขายหอดกันมาจนถึงกลุ่มของคุณพ่อ กลุ่มคุณพ่อเป็นนักธุรกิจคนอื่นที่มีธุรกิจหลายแห่งที่โรงแรม และโรงแรมหลายแห่ง เริ่มธุรกิจโรงแรมจากโรงแรมมานาน การบริหารงานของผู้จัดการทำให้ธุรกิจโรงแรมดีขึ้น สร้างภาพจนที่ดี มีลูกค้ามากใช้บริการมากขึ้นและสร้างความพอใจให้กับเจ้าของในระดับหนึ่ง งยังไม่นิ่ง มีคืนเดียวต้องลอดเวลา คุณใจไม่จริงใจกับผู้บุคคลที่ได้ตกลง ผลลัพธ์ไม่ได้เป็นได้เรื่อง ลูกน้อ ผู้จัดการต้องสอบและพบทการสังข์อเนื่องอย่างดีจากต่างประเทศและเก็บไว้ในห้องแขวนแข็งโดยไม่นำออกมายัง และมีอะไรก็ตามมา ไม่มีระบบในการควบคุม ทำให้เกิดการรั่วไหล

ช่วงที่ผมออกจากโรงแรมสยามเบอร์วิลและโรงแรมสยามเบอร์ชอร์ได้ฝากเพื่อนเข้าทำงานกับคุณกลาหมื่น หลังจากนั้นเพื่อนคนนี้ได้มานะกับผมว่าไม่สามารถทำงานกับคุณกลาได้ ขอให้ผมรับเข้าไปช่วยทำงานกับผม ตอนแรกผมปฏิเสธ เพราะไม่ต้องการเอาพาลของตัวเองเข้าไป ต้องการจะไปสร้างทีมขึ้นมาใหม่จากคนเก่าของโรงแรมนั้น แต่ท่านการอ่อนโน้มีได้ จึงตกลงไปให้ไปช่วยคุณกลาเรื่อง F&B ที่โรงแรม เพื่อนคนนี้ขอให้ผมพาไปพบเจ้าของโรงแรม ผมพยายามนำไปพบคุณพ่อ ระหว่างที่คุยกับคุณพ่อ เพื่อนคนนี้ได้เรียนคุณพ่อว่า เขาอยากรักษาความช่วยเหลือแต่คุณกลาไม่ให้มา ขอให้ผมโทรไปขอคุณกลา ด้วยความไม่รู้ประสาของผมทำให้ผมโทรหาคุณกลาต่อหน้าคุณพ่อ คุณกลาดีใจมากที่ผมโทรไปหา เพื่อต้อนรับผมมาจากโรงแรมสยามเบอร์วิล คุณกลาไม่อนุญาต แต่ผมหน้ามายาเลยไม่โอกาสได้ล้าคุณกลาและไม่เคยติดต่อท่านอีกเลย หลังจากผมอยู่ปากขอเพื่อนของผมมาทำงานกับผมที่ปอยหลวง คุณกลาโทรศัพท์มาขอรับผมมากและบอกว่าไม่ ผมไม่รีบันทันเพื่อนผู้หญิงของผมคนนี้ แทนที่จะพังท่าน กับคิดว่าท่านหวังคน จึงพยายามอธิบายว่าคุณกลาไม่คุณกลามาคืนช่วยเหลือคนแต่ไม่ได้คุณกลาช่วยขอให้ช่วยผมด้วย ครั้งนี้เป็นครั้งที่สองที่ผมเสียโอกาสกับคุณกลา หลังจากนั้นท่านโทรศัพท์และไม่สนใจผมอีกเลย

ผมทำงานอยู่ที่กรุงเทพ 7-10 วันเพื่อดูแลเรื่องการตลาด ระหว่างประเทศ และที่เหลืออยู่โรงแรม ไม่เคยมีวันหยุด ใช้รถทัวร์ที่ยกกลางคืนเป็นพาหนะเดินทางระหว่างกรุงเทพฯ และเชียงใหม่ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายให้โรงแรม เพื่อนผู้หญิงของผมนั่งเครื่องบินไปรับงานจากผมที่เชียงใหม่โดยมีเจ้าของโรงแรมคุณพ่อเป็นนั่งเครื่องบินไปส่ง ระหว่างทางข้า จึงทราบว่าเพื่อนของผมสามารถพูดให้คุณพ่อเปลี่ยนแผนการปรับปรุงโรงแรมจากแผนเดิมที่ได้พิจารณาอนุมัติไปเรียบร้อยแล้ว ผมโทรศัพท์มาที่เพื่อนเสนอโครงการอะไรไปโดยที่ตัวของยังไม่ได้เข้ามาสัมภาษณ์จริง ผมจึงว่าไป แต่คุณพ่อตั้งหน้าไม่ไว้เกี่ยวด้วยกับผู้หญิงที่เข้ากำลังจะมาช่วยผม เป็นครั้งแรกที่คุณพ่อแสดงความไม่พอใจผม หลังจากนั้น เพื่อนของผมก็ไม่เคยเห็นผมอยู่ในสายตา สั่งให้ทำความสะอาดห้องที่ทำอาหารคุณพ่อตลอดเวลา ผมจึงสั่งพนักงานให้ออกจากหมายพักงานเพื่อนของผม แต่ไม่ได้ปฏิบัติตามคำสั่งผม

ภายหลังจึงมาทราบว่า คุณใจผู้จัดการโทรศัพท์และคุณพ่อให้เพื่อนของผมทำงานตามปกติและคุณพ่อจะเดินทางมาที่โรงแรมเพื่อจัดการด้วยตัวเอง เมื่อผมทราบเรื่องจึงโทรศัพท์และคุณพ่อไม่ยอมรับโทรศัพท์จากผม ผมจึงโทรศัพท์คุณวิมล จึงทราบเรื่องทั้งหมด ผมเล่าเรื่องทั้งหมดให้คุณวิมลทราบ และฝากคุณวิมลให้ช่วยเรียนคุณพ่อว่าไม่ต้องมาที่โรงแรมปล่อยให้ผมจัดการเอง คุณพ่อมาผมก็จะลาออก

เขียนโดย ม.ล.ชาญโชค ชุมพุทธ

- แก้ไขล่าสุด วันอังคารที่ 13 กันยายน 2011 เวลา 18:09 น.

คุณพิพิมพาท์โรงเรรเม และพังรายงานจากหัวหน้าแผนกต่างๆ ก่อนที่จะฟังผู้ หลังจากนั้นจึงเรียกผู้มาประชุมร่วมกับหัวหน้าแผนกอื่นๆ โดยไม่มีการพูดกับผู้เป็นการส่วนตัวก่อน คุณพิพิมพาท์ได้กล่าวหาผู้มาที่บ้านอาจสั่งการผิดๆตามที่ได้รับฟังจากคนอื่นๆ ผู้มาได้อธิบายและชี้แจงเหตุผลความเป็นมาต่างที่ทำให้มีสั่งการให้ลูกน้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมและถูกต้องเพื่อประโยชน์ของโรงเรรเมทั้งสั้น ไม่ได้สั่งการผิดๆและไม่ได้บ้าอำนาจ เมื่อผู้มาชี้แจงเหตุผลจนไม่มีผู้ใดโต้แย้งได้ ผู้มาได้ประกาศลาออก ด้วยเหตุผลว่าผู้มาไม่มีความสามารถ คุณพิพิมพาท์ไม่ยอมและหาวาระน้อยใจ เมื่อทุกอย่างเป็นที่เข้าใจแล้วก็จะจบกันไป ในเมื่อทุกคนหวังดีกับโรงเรรเมก็ขอให้ช่วยกันทำงานต่อไป แต่ผู้มาอินยอม เพราะถือว่าผู้มาพร้อมที่ไม่สามารถให้เจ้านายໄວ่ใจและปล่อยให้ผู้มาบริหารงานเองได้ จึงต้องพิจารณาตัวเอง คุณพิพิมพาท์พยายามพูดให้ผู้มาคิดให้ดี และถามว่าผู้มาต้องการที่สุด ผู้มาชี้แจงว่าคุณนิมิต (ลูกน้องคุณพิพิมพาท์ ผู้ที่แนะนำมาให้กับคุณพิพิมพา) คุณพิพิมพาท์ถึงกับนิ่ง และผู้มาเดินออกจากไปทันที และออกจากโรงเรรเมเพื่อไปจดตัวรถไฟเพื่อเดินทางกลับกรุงเทพในวันรุ่งขึ้น

ม.ล.ชาญโชค ชุมพุทธ

27 พ.ย.2553