

ธุรกิจควรปรับตัวอย่างไรต่อแนวโน้มที่เปลี่ยนไปในตลาดแรงงานไทย? 19 เมษายน 2011



ธุรกิจควรปรับตัวอย่างไรต่อแนวโน้มที่เปลี่ยนไปในตลาดแรงงานไทย?

ฉบับเดือน เมษายน 2554

แรงงานมีความสำคัญต่อความสามารถใน**อุตสาหกรรมไทย**ของ**ไทย**ยังคงพึ่งพิงแรงงานที่ค่าแรงถูก แต่ลักษณะตลาดแรงงานไทยกำลังจะเปลี่ยนไป ค่าแรงราคาถูกนี้กำลังลดน้อย

แน่นอนว่าก่อนที่จะปรับตัว ภาคธุรกิจจะต้องรู้ว่าลักษณะเด่นของตลาดแรงงานไทย**คืออะไร**ที่เราพบ 5 ลักษณะเด่นของ**ตลาด**แรงงานไทย

1. จำนวน แรงงานไทยจะเพิ่มขึ้นช้าลงเรื่อยๆ จำนวนประชากรวัยทำงานจะเติบโตด้วยอัตราที่ลดลงจาก 1% ในระหว่างปี 2000-2010 เหลือเพียง 0.2% ในช่วงปี 2010-2020
2. ผลผลิตภาพแรงงาน (labor productivity) ในไทยเติบโตช้า ผลผลิตภาพแรงงานไทยเติบโตเพียง 3.0% ต่อปี ระหว่างปี 2000-2007 ซึ่งต่ำกว่าประเทศอื่นๆในภูมิภาค เช่น จีน (9%)
3. แรงงานไทยจำนวนมากทำงานนอกระบบ สัดส่วนลูกจ้างในกำลังแรงงานไทยอยู่ที่ 47% ซึ่งอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าประเทศอื่นในภูมิภาค เช่น ไต้หวัน (75%) มาเลเซีย (74%)
4. ผล ตอบแทนแรงงานกำลังลดลงในทุกระดับการศึกษา ซึ่งสะท้อนถึงปัญหาด้านคุณภาพของการศึกษา ทั้งนี้ เรายังพบว่าตลาดแรงงานไทยถูกกำหนดด้วยอุปสงค์เป็นหลักอีก
5. ผู้หญิง จะมีบทบาทที่สำคัญยิ่งขึ้นเรื่อยๆ ในตลาดแรงงานไทย อัตราการมีส่วนร่วมในตลาดแรงงาน (labor force participation rate) ของผู้หญิงสูงถึงเกือบ 70% ซึ่งเป็นอ

สิ่งเหล่านี้คือ ความท้าทายและโอกาสสำหรับ**ภาคธุรกิจไทย**จำนวนแรงงานไทยที่จะเพิ่มขึ้นช้าลงเรื่อยๆ และแรงงานจำนวนมากยังอยู่นอกระบบ ภาคธุรกิจจะต้องเผชิญกับการแข่งขัน

ความได้เปรียบจะตกอยู่กับผู้ประกอบการที่**สามารถปรับตัวให้ทันกับอัตราค่าจ้างที่ลดลงได้เร็ว**ไทยได้**ลดต้นทุน**บุคลากรให้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ การเพิ่มการลงทุนในกา

ทั้งนี้ ภาครัฐสามารถมีส่วนร่วมได้ ด้วย การส่งเสริมการลงทุนและพัฒนาาระดับมูลค่าของสินค้าให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น ลดการแทรกแซงตลาดแรงงาน รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้แรงจ

ธุรกิจควรปรับตัวอย่างไรต่อแนวโน้มที่เปลี่ยนไปในตลาดแรงงานไทย?

เขียนโดย SCB Economic Intelligence Center

วันพุธที่ 17 มิถุนายน 2015 เวลา 00:00 น. -
